

Neue Impulse in der Unternehmenskultur setzen und  
die Wirtschaft der Region nachhaltig voranbringen!



## Unsere Leistungen

- Personalvermittlung
- Arbeitsvermittlung
- Personalentwicklung
- Unterstützung bei betrieblichen Optimierungsprozessen
- Integrationsfachdienst für Schwerbehinderte
- Ausbildungsvermittlung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Arbeitsmarktpolitische Projekte

## Impressum

Projekt **AKZENT**  
AGENTUR DER WIRTSCHAFT  
Gebrüder-Boll-Straße 1a  
17033 Neubrandenburg

Fon: 03 95 / 57 06 98 15  
Fax: 03 95 / 57 06 98 11

Projektleitung  
Heike Krause  
Brigitte Rehbein

Hauptgeschäftsstelle  
Lübecker Straße 285  
19059 Schwerin  
Mail: [info@adwi.de](mailto:info@adwi.de)  
Web: [www.adwi.de](http://www.adwi.de)

## AKZENT

Ein Projekt in Partnerschaft mit der Wirtschaft der Region Neubrandenburg setzt Akzente zur breitenwirksamen Kombination von Strategien zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt.

Das Projekt wird im Rahmen des Arbeitsmarkt- und Strukturentwicklungsprogramms für Mecklenburg-Vorpommern aus den Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Mecklenburg-Vorpommern gefördert.



## Aufgaben und Ziele

Denk- und Handlungsmuster reflektieren und entwickeln

Betriebliche Personalentwicklungsprozesse initiieren und unterstützen

Betriebliche Arbeitsorganisation gezielt unter geschlechtsspezifischen Gesichtspunkten untersuchen

Eine deutliche Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf erreichen

Das Projekt **AKZENT** entwickelt in Zusammenarbeit mit Unternehmen und Beschäftigten praktikable Lösungsansätze, die individuelle Leistungs- und Qualifikationspotentiale stärker zum Einsatz bringen. Umfassendes Qualitätsmanagement beinhaltet eine auf Chancengleichheit ausgerichtete Unternehmenskultur.

## Projektverlauf

### 1. Etappe

Durchführung von Initialbefragungen und Analyse der geschlechtsspezifischen Strukturen in Unternehmen. Auswertung und Information für im Projekt beteiligte Unternehmen.

### 2. Etappe

Beratung für interessierte Unternehmen zu möglichen Unterstützungselementen. Organisation von Impulsseminaren sowie Strategieworkshops für interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### 3. Etappe

Erstellung und Erprobung praxisnaher Konzepte zur Herstellung bzw. Verbesserung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Arbeitswelt.

## Ihre Motivation

Ausschöpfung der Leistungspotentiale

Verbesserung der betrieblichen Kommunikation

Zunahme der Zufriedenheit am Arbeitsplatz

Zusätzliche Kompetenzen der Mitarbeiter/innen

Kostensparnis

Imagegewinn

Optimierung der Humanressourcen

**Chancengleichheit in der Arbeitswelt ist machbar und lohnt sich für alle!**