



Neuregelungen im Arbeits-und Sozialrecht 2018/2019

Was hat sich verändert?

Rechtliche Neuerungen durch Gesetzesänderungen und Entscheidungen der Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit können immer relevant für Ihre Tätigkeit sein. Personalentscheider, Betriebsräte oder interessierte Mitarbeiter, die den neuesten rechtlichen Stand für ihre Arbeit nutzen wollen, sollten sich daher regelmäßig über aktuelle und zukünftig zu erwartende Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung informieren.

Inhalte

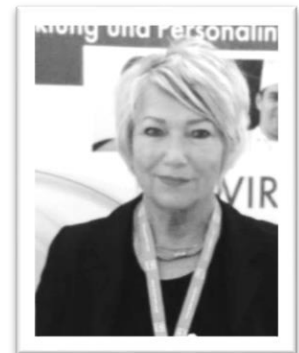
Auch der Jahreswechsel 2017/18 ist mit einer Vielzahl von Neuerungen im Sozial- und Arbeitsrecht verbunden gewesen.

Das betrifft:

- Die Kranken-, Pflege-, Arbeitslosen-, Unfall- und Rentenversicherung
- Das Kindergeld
- Das Betriebsrentenstärkungsgesetz
- Das Entgelttransparenzgesetz
- Das Mutterschutzgesetz
- Die Arbeitnehmerüberlassung (AÜG)
- Den Datenschutz
- Die Kündigung von Schwerbehinderten (BTHG)

sowie die aktuelle Rechtsprechung zum/r

- Mindestlohn
- Pfändungen für Zulagen
- Ruhezeit
- Weisungsrecht des Arbeitgebers
- Auslegung einer Stellenanzeige (AGG)
- Fälligkeit der Arbeitsvergütung
- Verlängerung der Kündigungsfrist
- Befristung von Arbeitsverträgen ohne Sachgrund
- Erholungsurlaub
- Zusatzurlaub bei Schwerbehinderung von Arbeitnehmern



Ihre Ansprechpartnerin:
Heidi Buchfink

0381 444 38003

buchfink@adwi.de



Ihr Dozent:

Dr. Manfred Paetzold
Unternehmensberater,
Jurist, Privatdozent

Zielgruppe: Für alle Interessierte.

Methoden: Vortrag, Plenumsdiskussion

Veranstaltungsort Doberaner Straße 112, 18057 Rostock	Termin und Zeit 21.03.2019, 09:00 bis 14:00 Uhr
Seminargebühr: 150,00 € Förderung durch Bildungsscheck möglich, Im Preis enthalten sind Seminarunterlagen, Zertifikat und Pausengetränke	
ANMELDUNGEN: Vor- und Zunamen,	E-Mail-Adresse
Unternehmen	Ort, Datum, Unterschrift